

# Leidende principes in hoe we werken: **STEP UP**

- S** **Samenwerken:** de veranderopgave is op samenwerken gericht. Met daarin over (eigen en organisatie)grenzen heen (kunnen/leren/gaan) kijken. En in die onderlinge samenwerking elkaar scherp houden en elkaars kwaliteiten benutten;
- T** **Transparantie:** niet over elkaar maar met elkaar praten, durven en respectvol kunnen uitspreken van en ontvangen van gevoelens ter voorkoming van negatieve onderstromen;
- E** **Eigenaarschap:** eigen verantwoordelijkheid: afspraak is afspraak, zelfreflectie tonen, rolvastheid;
- P** **Positiviteit:** uitgaan van vertrouwen, elkaar wat gunnen, humor en lol; positieve stappen zichtbaar maken en kunnen complimenteren vanuit de gedachte dat vooruitgang stimuleert;
- U** **Uitvoeren met Uithoudingsvermogen:** daadwerkelijk uitvoeren wat is voorgenomen, de voortgang monitoren en focus houden en inzien dat een duurzame verandering tijd en doorzettingsvermogen vraagt.
- P** **Planmatig:** stap-voor-stap. Niet alles tegelijk, maar hierin doordacht met elkaar prioriteren: wat niet, wat wel.

